

ASSOCIAÇÃO DAS DISTRIBUIDORAS DE COMBUSTÍVEIS – BRASILCOM

POLÍTICA DE COMPLIANCE, ÉTICA, SUSTENTABILIDADE E RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS.

A Associação das Distribuidoras de Combustíveis - BRASILCOM reafirma seu compromisso com a ética, a sustentabilidade e o respeito aos direitos humanos, estabelecendo uma abrangente Política de Compliance que inclui ações adicionais de combate ao trabalho análogo à escravidão, trabalho infantil, todas as formas de assédio tais como assédio moral e sexual, racismo, homofobia, intolerância religiosa e pagamento de vantagens indevidas à agentes públicos. Nossa associação busca liderar o seguimento econômico em que atua, promovendo práticas empresariais responsáveis e contribuindo para uma sociedade mais justa e equitativa.

1. Gestão Sustentável de Resíduos e Efluentes Fomento e Educação e Conscientização Ambiental

A entidade Brasilcom promoverá campanhas sobre a importância de suas associadas se adaptarem aos sistemas de gestão de resíduos e efluentes que estejam em conformidade com as regulamentações ambientais vigentes, buscando minimizar a geração de resíduos, promover a reciclagem e tratamento adequado, e evitar a contaminação do solo e das águas.

Reconhecemos a importância da conscientização e educação ambiental que envolve a promoção de programas educativos voltados para nossos colaboradores, parceiros e clientes, com o objetivo de aumentar a compreensão sobre questões ambientais e incentivar práticas mais sustentáveis para o meio ambiente.

2. Respeito à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

Trataremos os dados pessoais com a máxima responsabilidade e em total conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Além de garantir a privacidade e segurança das informações. Estamos dedicados a promover a transparência no processamento de dados e sempre obtendo consentimento adequado e permitindo que os titulares dos dados, quer sejam associadas ou terceiros, exerçam seus direitos de acesso,

correção, exclusão ou não autorização de divulgação e sempre que solicitado ou a situação assim o requerer e de acordo com a análise da diretoria da BRASILCOM, tal divulgação deverá ser precedida de assinatura de Termo de Acordo de Confidencialidade.

3. Confidencialidade e Respeito a Temas Sensíveis

Reconhecemos a importância da confidencialidade no tratamento de informações sensíveis e estratégicas. Nossas associadas comprometem-se a manter a confidencialidade de temas sensíveis, evitando debates ou a divulgação não autorizada de informações que possam representar riscos para a associação, suas associadas ou terceiros. Isso inclui a prevenção de riscos de ilícitos como cartel e outras práticas antiéticas e anticoncorrenciais. De acordo com a análise da diretoria da BRASILCOM, tal debate, divulgação, quando estritamente necessário a solução de problemas setoriais, e a fim de buscar ajuda junto aos órgãos governamentais poderá ser precedida de assinatura de Termo de Acordo de Confidencialidade.

4. Combate ao Trabalho Análogo à Escravo e Trabalho Infantil

Rejeitamos veementemente o trabalho análogo à escravo e o trabalho infantil em todas as suas formas. Comprometemo-nos a promover políticas e práticas a fim de que nossas associadas não estejam envolvidas, direta ou indiretamente, em atividades que explorem a mão de obra em condições degradantes ou que envolvam menores de idade em situações inadequadas e ilegais para sua idade e desenvolvimento. Contudo, apoiamos os programas de “Jovem Aprendiz” dentro das previsões legais.

5. Prevenção e Combate à todas as formas de Assédio tais como Moral e Sexual

Promoveremos campanhas para que a Entidade e Associadas criem ambientes de trabalho seguros, respeitosos e livres de assédio moral, sexual ou de qualquer outra forma de assédio seja ele baseado em gênero, orientação sexual, raça, religião política ou outras.

6. Combate ao Pagamento de Vantagens Indevidas a Agentes Públicos

Reafirmamos nossa posição contra qualquer forma de corrupção e pagamento de vantagens indevidas a agentes públicos e orientaremos nossas Associadas a agirem de maneira íntegra e ética em todas as interações com agentes públicos, respeitando as leis de combate à corrupção e colaborando para a construção de um ambiente empresarial transparente e livre de práticas ilícitas.

Enfim, esta Política de Compliance, de Ética, Sustentabilidade e Respeito aos Direitos Humanos reflete nosso compromisso em promover práticas empresariais responsáveis e respeitando os direitos fundamentais de todos. Estamos dedicados a contribuir para um ambiente de negócios mais ético, inclusivo e sustentável.

Rio de Janeiro, 25 de outubro de 2023.

Mauricio Chicre Abou-Rejaile

Presidente

Cláudio Souza de Araújo

Diretor jurídico

OAB/SP 255087

Esta política entra em vigor a partir da data acima e é válida até que seja revisada e atualizada.